

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI LUGLIO 2018

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI	GIORNI	% DIP. SU	ASPETTATIVA	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI	PERMESSI	% ASSENZA	% ALTRE	% PRESENZE
	SETTORE	LAVORATIVI	TOTALE	CONGEDO			NON	RETRIBUITI GG.			
			DIPENDENTI	PARENT. GG	MALATTIA GG	GG	RET. GG	amministrazione			
DIREZIONE	1	22	50,00						0,00	0,00	100,00
	TEMPO PIENO										
	INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	88	28,57		4	12		3	13,64	7,95	78,41
TECNICO	3	66	21,43		2	16		1	24,24	4,55	71,21
FINANZIARIO	3	66	21,43		6	17			25,76	9,09	65,15
	TEMPO PIENO										
	DETERMINATO										
TECNICO	2	44	14,29			13			29,55	0,00	70,45
AFFARI GENERALI	1	22	7,14			6			27,27	0,00	72,73
TOTALE	14	308	142,86	0	12	64	0	4	20,78	5,19	74,03

Il **TASSO** di **ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

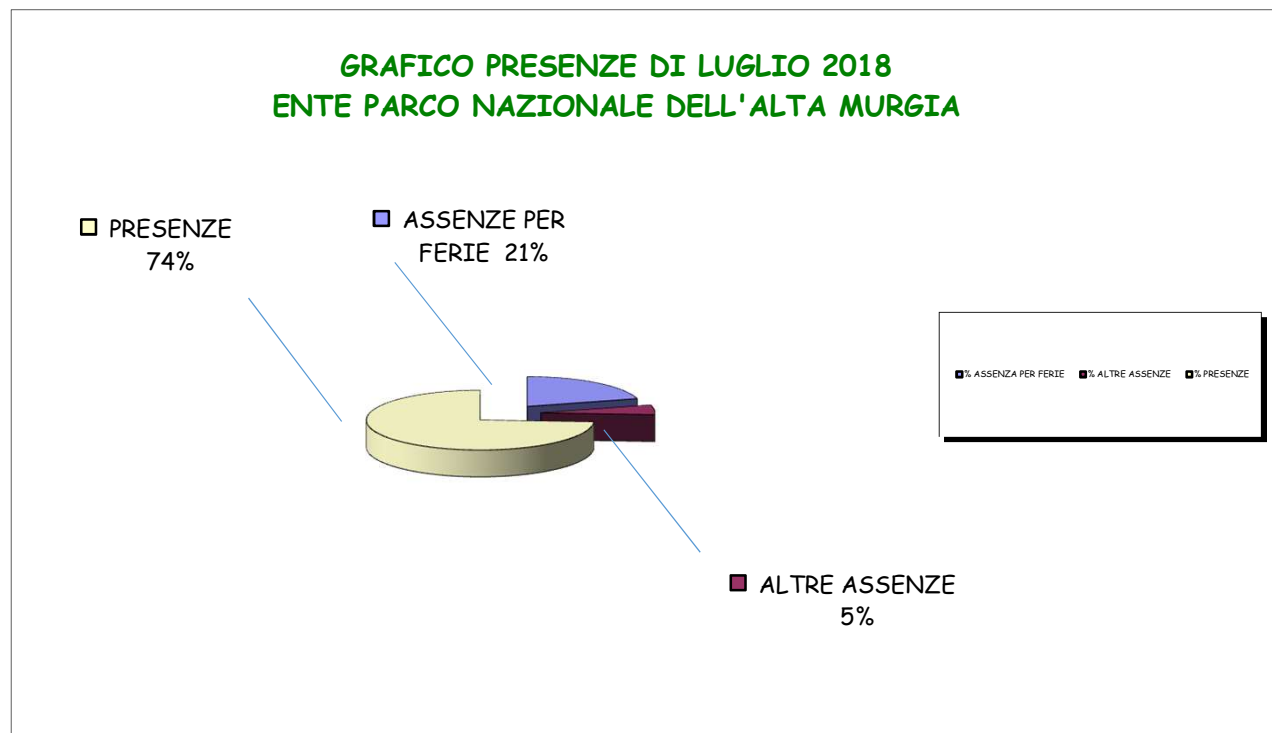
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO** di **PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.